



新奥天然气股份有限公司

(股票代码：600803)

人才发展与雇佣政策

新奥天然气股份有限公司（以下简称“新奥”，或“我们”）秉承“以人为本”的核心价值观，员工不仅是新奥的事业伙伴，更是成就彼此，共生共赢的事业合伙人。

一、适用范围

本政策适用于全体员工、供应商及其他合作伙伴。

我们以用人唯才的原则聘用员工，以能力和价值创造为考虑因素，并致力消除任何形式的歧视与偏见。

二、遵守法律法规

依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等有关法律法规和企业规章制度，结合《新奥集团员工行为规范》，并制定《新奥天然气股份有限公司招聘管理制度》《新奥天然气股份有限公司考勤与请休假管理办法》等公司内部管理条例，依法与员工签订劳动合同。我们坚持合法用工，支持国际有关劳工权益的倡议，禁止贩卖人口，禁止雇佣童工，杜绝一切形式的强迫和强制劳动，若发现存在雇佣童工或强制劳工的情况，我们将针对具体情况进行妥善处理，严格尊重和保障员工权益。

三、平等机会

1. **反歧视：**我们对所有员工一视同仁，不因性别、民族、种族、国籍、婚姻、性别、年龄、宗教信仰不同而影响录用、待遇、晋升等。同时，禁止性别、民族、种族歧视，骚扰或其他不正当行为，包括针对个人的性别、种族、宗教、身体缺陷、外貌、年龄、婚姻状况、国籍、肤色等方面的侵犯行为。

2. **禁止性骚扰和其他骚扰：**我们对工作场所及外部任何与工作相关的环境中任何形式的骚扰、虐待和强迫行为持零容忍态度，并保护员工特别是女性员工免受不公待遇及报复。

3. **多元化：**我们的员工来自不同的民族、地区，且学历背景丰富，不限制性别、年龄。

4. **尊重员工的权利：**尊重员工参加或不参加工会、寻求代表、参加职工代表大会等权利，同时与员工签订集体协商合同。

四、薪酬福利及请休假

公司为员工发放月度工资、年终双薪、津贴等，并为所有签订劳动合同的员工缴纳社会保险和住房公积金，节假日、员工生日为员工发放节日礼品、生日礼物等福利；节假日、年休假、病假、事假、婚假、护理假、带薪产假、育儿假等假期均遵循国家有关法规。

五、培训及员工发展

员工是新奥事业伙伴，与员工共同成长是新奥的核心理念之一。公司为员工提供事业发展及能力提升平台，尊重员工自我成长的需求，根据事业发展帮助员工规划职业发展通道，完善能力提升体系，创新

学习成长方法，不断提高员工的价值创造和终生就业能力。

六、健康与安全

1. **健康：**每年为员工提供免费健康检查，同时为员工购买重疾险等以保证员工身心健康。

2. **安全：**遵守所有相关的职业健康与安全条例，为员工提供健康与安全的工作场所，定期进行健康与安全教育培训，强化员工的健康安全意识。

七、申诉

新奥股份开辟举报投诉渠道，受理各类重大行为事件的举报/投诉，包括但不限于：背离新奥价值观念、不作为、慢作为、乱作为、给企业造成经济损失或严重后果、危及企业经营管理、损害企业声誉形象、利用职权谋取私利、侵占公司利益、经济腐败等。

举报/投诉方式

电话：0316-2597567

E-MAIL:803jvbao@enn.cn

受理者应在3个工作日内给予明确答复，未能在3个工作日内给予明确答复须说明理由，答复时间不应超过3个月。

受理人须认真对待所有申诉，积极跟进调查，及时、公正地做出处理并对申诉人和申诉内容保密。